



Aktsomhetsvurderingsrapport 2024 – Alsaker Stål AS

Innledning

Denne rapporten dokumenterer resultatene av aktsomhetsvurderingen gjennomført av Alsaker Stål AS i 2025 i henhold til åpenhetsloven. Rapporten beskriver metodikken vi har brukt, de identifiserte risikoene, tiltakene som er iverksatt, og evalueringen av disse tiltakene. Vi forplikter oss til åpenhet og vil årlig rapportere om våre aktsomhetsvurderinger og tiltak på vår hjemmeside.

Formål

Formålet med aktsomhetsvurderingen er å identifisere og håndtere risikoer knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både i våre egne operasjoner og i leverandørkjeden.

Metodikk

Vår aktsomhetsvurdering følger OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og består av følgende trinn:

- Kartlegging av risiko
- Risikovurdering
- Tiltak for å forebygge og redusere risiko
- Overvåking og evaluering
- Rapportering og åpenhet

Kartlegging av Risiko

Interne Operasjoner:

- Gjennomgang av arbeidsforhold, HMS-praksis, kvalitet og arbeidsmiljø internt i selskapet.
- Intervjuer med ansatte og ledelse for å avdekke potensielle utfordringer.

Leverandørkjeder:

- Kartlegging og evaluering av leverandører og underleverandører med særlig fokus på miljø, arbeidsforhold og geografisk risiko.
- Fokusområder i 2025 har vært leverandører av stål, transporttjenester, overflatebehandling, maskinleie og montasje.

Risikovurdering

Basert på kartleggingen har vi identifisert følgende risikoer:

- Interne Risikoer: Potensielle HMS-utfordringer, særlig knyttet til varme arbeidere, arbeid i høyden (Fallsikring) og belastende arbeidstider. Videre kan det oppstå kvalitetsutfordringer ved montasjearbeid.
- Eksterne Risikoer: Risiko for brudd på menneskerettigheter, dårlig HMS-praksis, manglende dokumentasjon eller miljøpåvirkning hos enkelte leverandører.

Tiltak for å Forebygge og Redusere Risiko

Interne Tiltak:

- Videreutvikling av HMS-prosedyrer og sikker-jobb-analyser.
- Opplæring i rettigheter og sikkerhet, inkludert onboardingprogram og regelmessig vernerunder.
- Bruk av bedriftshelsetjeneste og oppfølging av arbeidstid.
- Egen fagansvarlig for montasje som skal sikre kvalitet i arbeidet som utføres gjennom kompetanseutvikling.

Leverandørrelaterte Tiltak:

- Etske krav og forventninger tydeliggjøres i avtaler.
- Tett dialog og oppfølging ved avvik.
- Utvidelse av leverandør oppfølging til også å gjelde underleverandører i høyere grad.

Overvåking og Evaluering

- Regelmessige interne HMS-evalueringer.
- Leverandørevalueringer og revisjoner.
- Aktiv bruk av varsling, samt dokumentert oppfølging.

Resultater og Evaluering

Internt:

- Økt bevissthet om HMS, arbeidsrett og bærekraft.
- Godt fungerende rutiner for risikovurdering og kommunikasjon.

Eksternt:

- Bedre kontraktsoppfølging og systematikk i leverandørdialogen.
- Enkeltstående funn er blitt fulgt opp med tiltak.

Fremtidige Tiltak

- Utvide kartleggingen til flere ledd i leverandørkjeden.
- Styrke opplæringsarbeidet både internt og eksternt.
- Fortsette samarbeidet med relevante bransjeaktører og eksperter.

Konklusjon

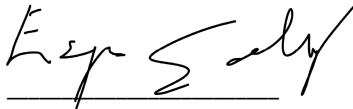
Aktsomhetsvurderingen for 2025 har gitt oss god innsikt i både interne og eksterne risikoforhold. Vi er forpliktet til kontinuerlig forbedring og vil fortsette arbeidet med å sikre høy etisk standard i hele vår verdikjede.

Kontaktinformasjon

For spørsmål eller mer informasjon, vennligst kontakt:

Daniel Reigstad
Driftsleder
415 22 120
daniel@alsakerstal.no

Bergen, 03.05.2026



Espen Løbø Solhaug
Daglig leder